

## Så undviker du de 12 vanligaste fallgroparna för nya chefer;

**1 Vad förväntas av chefsrollen?**  
Fråga både ledning och medarbetare vad de har för förväntningar på dig. Skriv ner dem.

**2 Tro på din förmåga**  
Tro på dig själv. Det finns en anledning till att just du fick jobbet. Ett långsiktigt mål kan vara att jobba på ditt självförtroende.

**3 Släpp chefsmasken**  
Acceptera att du är den du är, istället för att försöka uppfylla en diffus målbild av hur en chef ska vara. Våga vara människa. Ta inte dig själv på för stort allvar.

**4 Var inte för snäll eller för hård**  
Vissa försöker vara jobbkompisen till varje pris. Andra tror att kadaverdisciplin är rätt. Hitta den gyllene medelvägen. Du har rätt att säga ifrån, samtidigt som folk jobbar bättre om de får förtroende.

**5 Våga fatta beslut**  
Att dra allt i långbänk slukar massor av energi som du kan använda till att driva verksamheten framåt istället.

**6 Berätta vad du vill**  
Du har säkert massor av bra idéer om hur ni ska utvecklas – dela med dig av dem! Använd dina visioner för att inspirera.

**7 Utbyt erfarenheter**  
Skaffa dig ett nätverk. Det kan vara kollegor eller chefer på andra företag.

**8 Använd tiden rätt**  
Tiden rusar iväg medan pappershögarna växer. Prioritera, delegera & använd möten på rätt sätt. Gör en checklista varje morgon med de viktigaste punkterna du ska hinna med. Skjut aldrig upp jobbiga saker – de stjälar energi.

**9 Jobba ihop laget**  
Uppmuntra medarbetarna att hjälpa varandra och dela med sig. Planera och sätt mål att jobba mot, så att det finns en röd tråd att följa. Se till att alla känner till vad ni ska göra.

**10 Ha inte för bråttom**  
Självklart vill du visa resultat & handlingskraft i din nya roll. Men du behöver inte bevisa något. Lägg din kraft på att göra rätt saker istället, så ger det hållbara resultat att visa upp.

**11 Uppmuntra problemlösande**  
Du har säkert märkt att surdegar har en förmåga att landa på chefsens bord?

Nästa gång någon kommer med ett problem till dig; vänd på steken genom att fråga "vad tror du själv?". Visst är det roligt att bli tillfrågad om allt i början, men självgående medarbetare är ännu roligare.

**12 Skaffa dig rätt färdigheter**  
Får du en ny befattning som chef, ska du självklart ha bästa möjliga förutsättningar att lyckas. Att rekrytera en ny chef kan kosta upp mot 150 000:-.

Då är en bra utbildning, som ger dig rätt färdigheter och trygghet i din nya roll en billig investering i jämförelse. Företaget tjänar på att du undviker fallgroparna andra chefer kliver i.

**Stort lycka till! Hör av dig om du har några frågor!**

Vi på Framfot företagsutbildning erbjuder schemalagda kurser, coaching och anpassade utbildningar i ledarskap. Du får tillfälle att bygga på dina praktiska färdigheter, utbyta erfarenheter och bilda nätverk med andra chefer.

